



# 従業員のみなさまのために ハイパー上乘せ健保プラン

## ハイパー任意労災(業務災害総合保険)

疾病入院補償特約(疾病入院医療費用保険金、疾病先進医療等費用保険金)、  
所得補償保険金支払特約、フルタイム補償特約等セット



**A社**

210,000円

9:00~17:00/残業あり

週休2日・祝日

- 昇給:年1回
- 賞与:年2回
- 各種社会保険完備

どちらが  
魅力的な企業と  
感じますか？



**弊社**

200,000円

9:00~17:00/残業あり

週休2日・祝日

- 昇給:年1回
- 賞与:年2回
- 各種社会保険完備
- 業務災害補償制度
- 疾病見舞金制度
- 各種健康相談窓口あり
- 24時間電話健康相談
- メンタルヘルス相談
- 生活習慣病の重症化予防サポート
- 治療と専門医の情報提供
- セカンドオピニオン相談
- 健康診断後の二次検診相談

月 給

勤務時間

休 日

待 遇

上記内容は、あくまでも一例であり、特定の会社を例示したものではありません。

## 福利厚生制度の充実が 企業活動にとって多くのメリットがあります

### 採用競争力

応募時に人材が集まりやすい

- 応募者が福利厚生の充実を  
求める傾向

### 定着率向上

従業員満足度

- 従業員のモチベーションの向上
- 従業員本人・家族に対する思いを伝える  
制度として活用

### 生産性向上

良質な人材の確保

- 業務に集中できる健康状態を確保
- メンタルヘルスケア

### ブランド効果

企業の成長・信頼性の向上

- 取引先・顧客からの信頼向上
- 金融機関・投資家からの信用・評価
- 「健康経営®」\*の実践

